



Оксана Рукавішнікова: Населення має отримувати якісні лікувальні послуги, а медичні працівники – гідну оплату праці

У комунальних некомерційних підприємствах, які уклали договір і отримуватимуть фінансування безпосередньо з Національної служби здоров'я України, відбудуться певні зміни в оплаті праці персоналу.

Тож, останнім часом фахівці управління розвитку об'єктів

спільної власності територіальних громад області виконавчого апарату обласної ради приводили у відповідність до норм чинного законодавства України умови оплати праці, в першу чергу, керівників закладів охорони здоров'я, які уклали договори з НСЗУ.

Додаткові угоди до контрактів, відповідно до яких здійснено підвищення посадових окладів, були укладені з десятьма керівниками комунальних некомерційних підприємств, серед яких: «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» ХОР, «Фтизіопульмонологічний медичний центр» ХОР, «Херсонська обласна клінічна лікарня» ХОР, «Херсонська обласна інфекційна лікарня ім. Г.І. Горбачевського» ХОР, «Херсонський обласний шкірно-венерологічний диспансер» ХОР, «Херсонський обласний онкологічний диспансер» ХОР, «Херсонський обласний госпіталь ветеранів війни» ХОР, «Херсонська дитяча обласна клінічна лікарня» ХОР та інші.

«Упорядкування умов оплати праці керівників медичних закладів – це важлива складова в забезпеченні ефективної роботи закладів охорони здоров'я, особливо в час боротьби з респіраторною хворобою COVID-19. Адже населення Херсонщини має отримувати якісні та своєчасні лікувальні послуги, а медичні працівники – гідні оплати та умови праці», – відзначила заступник голови Херсонської обласної ради **Оксана Рукавішнікова**.

